

**Χαιρετισμός της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων στην Εκδήλωση της ΣΕΚ για την Πρωτομαγιά – 30
Απριλίου 2018- 18:30-Μέγαρο ΣΕΚ – Λευκωσία**

Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,

Κυρίες και Κύριοι,

Είναι με ιδιαίτερη τιμή που απευθύνω χαιρετισμό στην σημερινή εκδήλωση της ΣΕΚ, με την ευκαιρία των εορτασμών της εργατικής Πρωτομαγιάς.

Η αναγνώριση στο έργο που επιτελείται από την ηγεσία, τα στελέχη και τα μέλη της ΣΕΚ στο σύνολο της συνδικαλιστικής τους δράσης, είναι δεδομένη και ιδιαίτερα μια τέτοια συμβολική μέρα που τιμούμε τους αγώνες και τις θυσίες των εργαζομένων, δεν μπορώ παρά να ευχαριστήσω όλο το συνδικαλιστικό κίνημα της Κύπρου για την διαχρονική συνεργασία μας, και την ουσιαστική αλλά και καθοριστική συνεισφορά τους στα εργασιακά δρώμενα.

Η εργατική Πρωτομαγιά αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της ιστορίας, μιας ιστορίας που επαναλαμβάνεται με αγώνες και διεκδικήσεις για ένα καλύτερο αύριο.

Βασική προϋπόθεση για τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης και των υγιών εργασιακών σχέσεων, ήταν, είναι και θα συνεχίσει να είναι, ο αμοιβαίος σεβασμός όλων μας στον θεσμό της τριμερούς Συνεργασίας, στον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και γενικότερα στις αρχές που διέπει ο κοινωνικός διάλογος.

Μέσω αυτού του κοινωνικού διαλόγου και της υπεύθυνης στάσης όλων, έγινε κατορθωτό, εν καιρώ κρίσης, να διασφαλιστεί το ύψος του κατώτατου μισθού ως ένα σημαντικό εργατικό κεκτημένο, ενώ παράλληλα, έχουμε όλοι προωθήσει και υποστηρίξει επίμονα και συστηματικά την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων, μέσω συμφωνιών εργοδοτών-εργαζομένων σε όλους τους κύριους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας.

Έγινε κατορθωτή η υπογραφή συμφωνιών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για σταδιακή επαναφορά ωφελημάτων, τα οποία έχουν μειωθεί τα

προηγούμενα χρόνια λόγω της οικονομικής κρίσης και τρανταχτό παράδειγμα συναινετικών λύσεων είναι η επίτευξη συμφωνίας μεταξύ όλων των κοινωνικών εταίρων για συνέχιση καταβολής της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής.

Θέλω να τονίσω ότι, η Κυβέρνηση δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην περαιτέρω ενίσχυση και θεσμική κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ήδη, όπως γνωρίζετε, έχουμε προωθήσει Νομοσχέδια βάσει των οποίων έχουν διασφαλιστεί βασικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Επίσης, το θέμα της Ίσης Μεταχείρισης στην απασχόληση μας απασχόλησε έντονα και γι' αυτό προωθήσαμε σχετικό Νομοσχέδιο, βάσει του οποίου διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση των εργαζομένων για το ίδιο είδος εργασίας και κατά συνέπεια αποφεύγεται η εκμετάλλευση ορισμένων κατηγοριών εργαζομένων και η περιθωριοποίηση στην ανεργία για άλλους.

Οι στόχοι όλων μας είναι κοινοί και δεν είναι άλλοι από την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και τη διατήρηση κοινωνικής συνοχής, την ανάπτυξη της οικονομίας, την ενίσχυση της απασχόλησης και παράλληλα την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων, καταπολεμώντας την όποια αδικία, διάκριση ή ανισότητα, τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Η πολιτική μας για επιδότηση της εργασίας συνεχίζεται, με ενεργά μέτρα απασχόλησης και παροχή κινήτρων για βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων συμπολιτών μας. Σημαντικός αριθμός σχεδίων παροχής κινήτρων και επιδότησης εργασίας στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος 2014-2020 «Απασχόλησης, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» έχουν ολοκληρωθεί με επιτυχία, με αποτέλεσμα να έχουν επωφεληθεί χιλιάδες συμπολίτες μας. Ορισμένα από αυτά, ήταν το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών, το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων ηλικίας 25 μέχρι 29 ετών, καθώς και το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων ηλικίας μέχρι 25 ετών.

Πολύ σημαντικά είναι και τα συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Έργα που καταρτίσαμε και υλοποιούμε, βάσει των οποίων

επιδοτείται πλήρως η κατάρτιση διάρκειας 12 μηνών για επαγγέλματα που έχουν ως προαπαιτούμενη την κατάρτιση αυτή για την απόκτηση άδειας εξάσκησης τους, δηλαδή για νέους νομικούς, αρχιτέκτονες και πολιτικούς μηχανικούς. Επίσης, προωθείται η παροχή κινήτρων σε επιπρόσθετες ομάδες πληθυσμού μέσω Σχεδίων όπως το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Πρόσληψη Ατόμων με Χρόνιες Παθήσεις καθώς και το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία, μέσω των οποίων επιδοτείται σημαντικά το μισθολογικό κόστος για πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες ή χρόνιες παθήσεις.

Η καθοδική πορεία της ανεργίας που καταγράφεται, αποτελεί έμπρακτη απόδειξη ότι οι προσπάθειες όλων μας είναι προς την ορθή κατεύθυνση καθώς και επιβεβαίωση της ορθότητας των πολιτικών που εφαρμόζονται.

Η ανεργία στην Κύπρο τον Ιανουάριο 2018 μειώθηκε σε μονοψήφιο αριθμό της τάξης του 9.8% για πρώτη φορά από το 2011, ενώ το Φεβρουάριο του 2018 κατέγραψε τη μεγαλύτερη ετήσια μείωση ανεργίας στην ΕΕ από 12,6% σε 9,6% και τον Μάρτιο 2018 με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, μειώθηκε στα 27.816 πρόσωπα με μείωση της τάξης του 21,7% σε σύγκριση με τον Μάρτιο του 2017.

Ο στόχος της Κυβέρνησης όμως δεν είναι μόνο η μείωση της ανεργίας, αλλά η επικράτηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης στην οικονομία, με ανεργία κάτω από 5%. Η δημιουργία Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Καταγραφής και Αναζήτησης Διαθέσιμων Ανέργων που έχουμε ετοιμάσει ενισχύει αυτή την προσπάθεια, αφού δίδεται άμεση πρόσβαση στους εργοδότες για την αναζήτηση διαθέσιμων ανέργων στη βάση των προσόντων και δεξιοτήτων τους, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται μεγαλύτερη σύζευξη των αναγκών των εργοδοτών με τους αναζητούντες εργασία. Επίσης, έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες για την πρόσληψη 30 εξειδικευμένων συμβούλων απασχόλησης οι οποίοι αναλαμβάνουν καθήκοντα από τον ερχόμενο μήνα και θα παρέχουν εξατομικευμένες υπηρεσίες σε ανέργους για την επιτυχή τοποθέτησή τους σε θέσεις εργασίας. Πρέπει να αναφέρω ότι και το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης είναι κάτι που απασχολεί έντονα το

Υπουργείο και έχουν δοθεί οδηγίες για την ετοιμασία νομοσχεδίου που θα ρυθμίζει τα σχετικά με τη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Καθοριστικής σημασίας και καταλυτικό ρόλο στη μείωση της ανεργίας διαδραματίζει και η προσπάθεια για πάταξη της παράνομης και αδήλωτης εργασίας και εργαζόμαστε μεθοδικά και ακούραστα προς την κατεύθυνση αυτή, μέσω ενός συστήματος ανάλυσης κινδύνου, στοχευμένων επιθεωρήσεων και αυστηρότερου ελέγχου της αγοράς εργασίας με αποτρεπτικές ποινές και διοικητικά πρόστιμα για τους παρανομούντες. Η πρόσφατη συμφωνία για παραχώρηση από τη Ελληνική Κυβέρνηση, του πνευματικού δικαιώματος επί του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» στην Κυπριακή Δημοκρατία, μας εξοπλίζει με ένα πολύ σημαντικό εργαλείο ως προς τους στόχους που θέσαμε.

Το εν λόγω πληροφοριακό σύστημα συμπληρώνει και είναι αναπόσπαστο μέρος της Στρατηγικής που εφαρμόζει η Κυβέρνηση για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Όπως γνωρίζετε, βρίσκεται ήδη σε ισχύ η πρώτη, πολύ σημαντική Νομοθεσία, που ετοιμάσαμε για την αντιμετώπιση της αδήλωτης απασχόλησης. Με τη Νομοθεσία που τέθηκε σε ισχύ τον Ιούνιο 2017, έχουν εισαχθεί αυστηρότατες ποινές και διοικητικά πρόστιμα και ενισχύθηκαν σημαντικά οι εξουσίες των επιθεωρητών του Υπουργείου. Επιπλέον, ακόμα ένα Νομοσχέδιο, το οποίο αφορά στη δημιουργία της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης, έχει ολοκληρωθεί και έχει κατατεθεί από την Κυβέρνηση για ψήφιση από την Βουλή των Αντιπροσώπων. Με την εφαρμογή αυτής της ολοκληρωμένης στρατηγικής, αλλάζει άρδην ο τρόπος επιθεώρησης εν σχέση με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και πλέον, μέσω συστήματος ανάλυσης κινδύνου και αυξημένων αλλά και στοχευμένων επιθεωρήσεων, θα αντιμετωπιστεί αποτελεσματικότερα η αδήλωτη εργασία και θα προστατευθούν καλύτερα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Πέραν όμως των αυστηρών ελέγχων, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και γενικότερα όλου του κοινωνικού συνόλου, διασφαλίζεται μέσα από ένα σύστημα Κοινωνικής Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το

οποίο αναβαθμίζουμε συνεχώς, με σκοπό πάντοτε την διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής.

Ο θεσμός του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος αποτελεί αρωγό στην προσπάθεια μας αυτή, μέσω του οποίου στηρίζονται οι ευάλωτες ομάδες πληθυσμού που δεν διαθέτουν επαρκείς πόρους συντήρησης παρέχοντας τους το δικαίωμα σε αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης.

Παράλληλα, παρέχονται σημαντικά κίνητρα στους ικανούς για εργασία συμπολίτες μας για απόκτηση περαιτέρω δεξιοτήτων σε συγκεκριμένους τομείς απασχόλησης και κατά συνέπεια ένταξη ή/και επανένταξης τους στην αγορά εργασίας, στα πλαίσια του ενιαίου πακέτου μέτρων για την ενεργοποίηση των ικανών προς εργασία δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Στο πλαίσιο της Νομοθεσίας του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος έχει αναθεωρηθεί και η πολιτική για τα θέματα φροντίδας και έχει ήδη τεθεί σε ισχύ ένα ολοκληρωμένο «Σχέδιο Επιδότησης Υπηρεσιών Φροντίδας» με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την προώθηση της κοινωνικής ένταξης ατόμων, στα οποία περιλαμβάνονται και τα παιδιά των οποίων οι οικογένειες είναι δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, μέσα από την επιδότηση των διαπιστωμένων αναγκών τους για υπηρεσίες φροντίδας, τα άτομα με αναπηρία, αλλά και οι ηλικιωμένοι με ανάγκες φροντίδας για την κάλυψη των οποίων το εισόδημα τους δεν επαρκεί.

Ταυτόχρονα, προγράμματα όπως το Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών Εργοδοτούμενων, μέσω του οποίου επιχορηγούνται οι θερινές διακοπές σε ορεινά θέρετρα, με πλήρη διατροφή, για εργοδοτούμενους με μεσαία ή χαμηλά εισοδήματα, συνεχίζονται και επεκτείνονται. Από την περσινή χρονιά, αρχίσαμε την εφαρμογή του αντίστοιχου Σχεδίου Επιχορήγησης Διακοπών για Συνταξιούχους με Χαμηλά Εισοδήματα, μέσω του οποίου επιχορηγούνται πλήρως οι χειμερινές διακοπές συνταξιούχων με χαμηλά εισοδήματα σε ορεινά θέρετρα.

Για την Κυβέρνηση, η εφαρμογή ολοκληρωμένης κοινωνικής πολιτικής δεν περιορίζεται στην παροχή επιδομάτων αλλά περιλαμβάνει και την στήριξη που πρέπει να παρέχεται σε κάθε πολίτη ή οικογένεια που την χρειάζεται. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε καταρτίσει το Σχέδιο Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, βάσει του οποίου αλλάζει και εκσυγχρονίζεται ο τρόπος λειτουργίας των Υπηρεσιών. Το Σχέδιο προβλέπει την εισαγωγή του θεσμού του Κοινωνικού Λειτουργού της Γειτονιάς, τη δημιουργία εξειδικευμένων ομάδων εντός των Υπηρεσιών για κάθε θέμα που χρειάζεται να χειριστούν, με σημαντική εκπαίδευση στους αρμόδιους λειτουργούς ανάλογα με τον ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν, την ενίσχυση των Υπηρεσιών με πολυθεματικές ομάδες από ψυχολόγους, παιδοψυχολόγους και άλλες ειδικότητες, όπου θα μπορούν μαζί με τους Κοινωνικούς Λειτουργούς να παρέχουν εξειδικευμένη βοήθεια, καθώς και τη σύναψη συνεργασιών με Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς ή και Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σε αυτό το πλαίσιο δημιουργήθηκε επίσης το «Σπίτι του Παιδιού» που αποτελεί το πρώτο ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και προστασίας του παιδιού από τη σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση, ένας χώρος όπου μπορούν να παρέχονται όλες οι αναγκαίες υπηρεσίες με τον πιο κατάλληλο και προς το συμφέρον των παιδιών τρόπο.

Επιπλέον, άμεσος μας στόχος είναι η απλοποίηση και εκσυγχρονισμός των διαδικασιών στο σύνολο των τμημάτων και υπηρεσιών του Υπουργείου, ούτως ώστε να υπάρχει καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και του εργαζόμενου. Προς επίτευξη του στόχου αυτού έχουν δοθεί οι απαραίτητες οδηγίες για μελέτη όλων των διαδικασιών που επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο τους πολίτες, ώστε να απλοποιηθούν προς όφελος των πολιτών.

Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση των πολιτικών μας δεν σταματά εδώ. Διαχρονικές αδικίες και διακρίσεις σταδιακά και μελετημένα διορθώνονται, για παράδειγμα, μέσω της θεσμοθέτησης της παροχής πληρωμένης άδειας πατρότητας με παράλληλη προστασία της πατρότητας στην εργασία, ανάλογης της προστασίας που παρέχεται για τη μητρότητα καθώς και την ετοιμασία νομοσχεδίου για κατοχύρωση του δικαιώματος σε σύνταξη

χρησίας από άντρες υπό τους ίδιους όρους με τις γυναίκες. Επιπλέον, έχουν τροποποιηθεί μετά από πρόταση της Κυβέρνησης οι σχετικές νομοθεσίες ώστε να αναγνωρίζονται πλήρως τα δικαιώματα της μητέρας που αποκτά παιδί μέσω παρένθετης μητέρας, καθώς και της ίδιας της παρένθετης μητέρας, με παροχή επιδόματος μητρότητας αλλά και των άλλων θεσμοθετημένων ωφελημάτων και προστασίας. Σε αυτό το πλαίσιο έχουν διορθωθεί και άλλες αδικίες που υπήρχαν, όπως για παράδειγμα η αναγνώριση του δικαιώματος των γονέων σε μετάβαση σε τρίτη χώρα για λόγους υγείας του νεογέννητου ή άλλου τέκνου.

Κλείνοντας, θέλω να σας διαβεβαιώσω πως θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες με πλήρη σεβασμό στους θεσμούς που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις και με τη συνεργασία όλων των κοινωνικών εταίρων για διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής τους, διασφαλίζοντας παράλληλα την Κοινωνική Δικαιοσύνη.

Με τις πιο πάνω σκέψεις, εύχομαι σε όλους καλή Πρωτομαγιά .